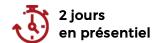
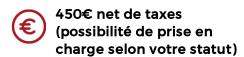
Certificateur: CMA France

Date d'enregistrement: 01/10/2024

### EXERCER UNE MISSION DE MAITRE D'APPRENTISSAGE OU DE TUTEUR EN ENTREPRISE







### PRE-REQUIS

Cette certification est accessible à tout professionnel amené à être tuteur ou maÎtre d'apprentissage dans le cadre d'un stage, d'un apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation.

#### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Accueillir et intégrer un apprenant au sein de son entreprise
- Encadrer et évaluer la progression d'un apprenant
- Mettre en place une relation professionnelle et bienveillante avec un apprenant et en lien avec l'organisme de formation afin de limiter les risques de rupture de contrat

### CONTENU DE LA FORMATION

### 1- Déterminer le besoin de l'entreprise en matière de profil d'apprenant

- Les principaux critères à retenir au regard des activités professionnelles pratiquées
- Les points de vigilance à repérer
- Les éléments réglementaires d'une mission de maître d'apprentissage ou tuteur à respecter

Cette formation vous intéresse? Contactez votre CMA

















Certificateur: CMA France

Date d'enregistrement : 01/10/2024

### 2- Intégrer l'apprenant dans l'entreprise

- La préparation de son accueil
- La construction d'un plan d'intégration
- Les droits et obligations de chaque partie

### 3- Créer une relation partenariale tuteur/apprenant/centre de formation

- La remontée des besoins et éventuels dysfonctionnements auprès du centre de formation
- La sollicitation des parties prenantes à disposition
- L'utilisation des outils numériques et plateformes existantes

## 4- Identifier les compétences à développer en entreprise en lien avec le centre de formation

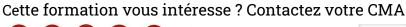
- Les compétences à acquérir dans le référentiel de certification
- L'organisation des activités en entreprise, la progression pédagogique

### 5- Former l'apprenant

- L'approche pédagogique
- Le respect du référentiel de certification
- L'évaluation de la progression de l'apprenant
- L'adaptation des gestes, explications au profil de l'apprenant
- La prise en compte des situations de handicap

# 6- Construire une relation bienveillante et professionnelle avec l'apprenant

- Les spécificités intergénérationnelles
- La posture d'encadrement
- Les outils et ressources de médiation en cas de conflit





















Date d'enregistrement: 01/10/2024

### METHODE MOBILISEE ET MODALITES D'EVALUATION

- Formation pratique avec de nombreuses études de cas et exemples concrets
- Evaluation finale par une production individuelle écrite reposant sur des mises en situation professionnelle et analyse réflexive de la pratique professionnelle

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Contacter votre CMA

### **ACCESSIBILITE**

Pour les personnes en situation de handicap, contactez le référent handicap de votre CMA.

### **CERTIFICATION**

Formation certifiante et éligible au CPF.



